



<FUTURO>

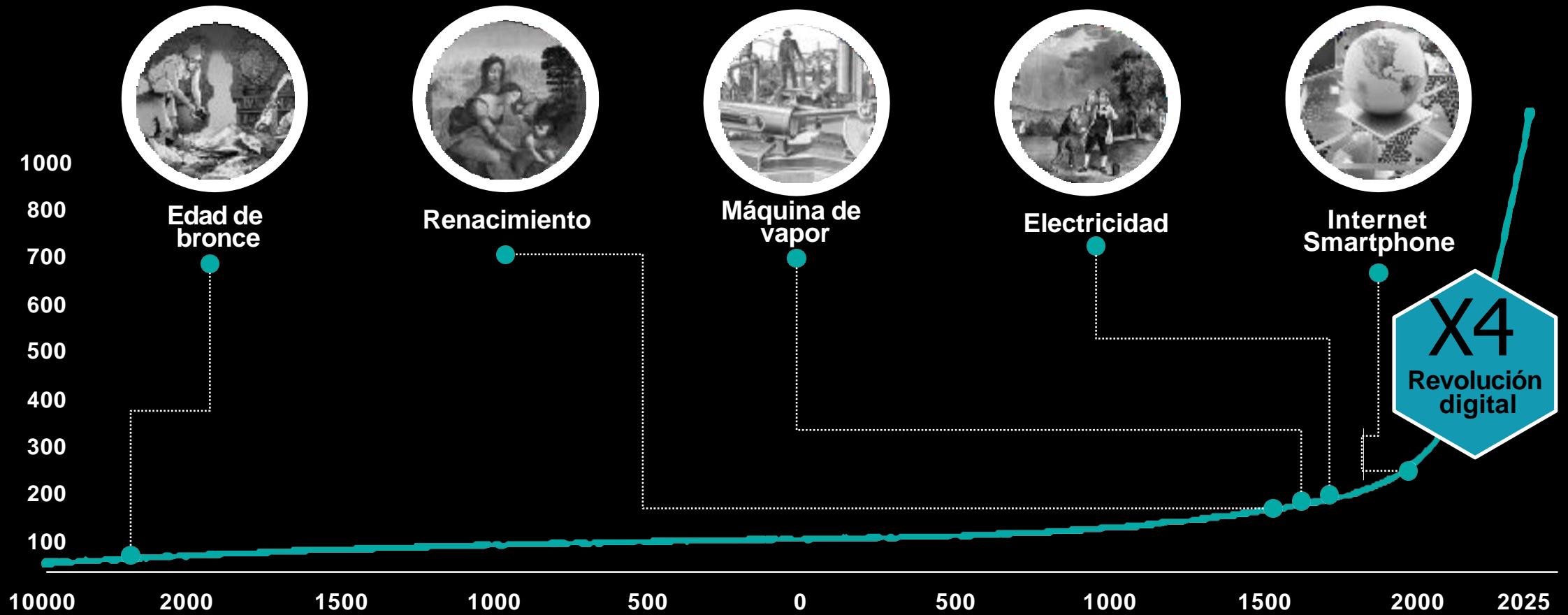
42

Creando una educación
disruptiva en el presente para los
empleos del futuro

Telefonica
FUNDACIÓN

| M movistar

<UNA REVOLUCIÓN COMO NINGUNA OTRA>



AC

DC

Edge Computing

Sistemas cognitivos

Reconocimiento de imagen

Inteligencia Artificial

Computación cuántica

Blockchain

Deep Learning

Impresión 3D

5G

Secuenciación del genoma

Virtualización

5G

Internet de las cosas

Machine Learning

Drones

Big Data

Cloud Computing

Reconocimiento de voz

Realidad Virtual

Realidad Aumentada

Acumulación de **tecnología** sin precedentes

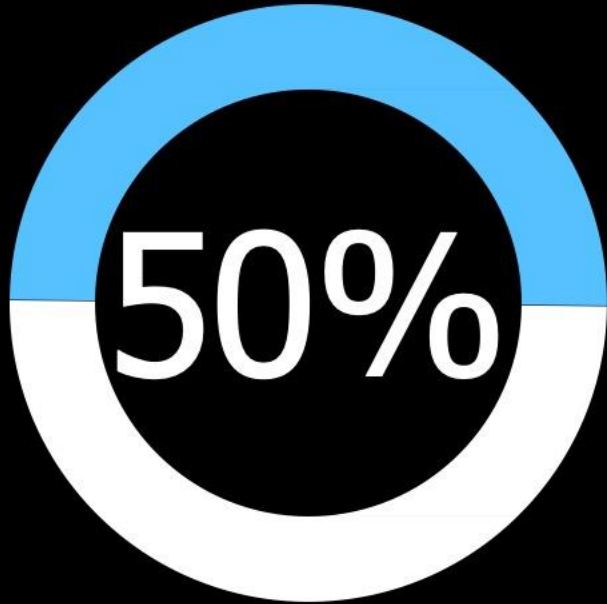
<LA DIGITALIZACIÓN DEBE SER...>

> Justa

> Inclusiva

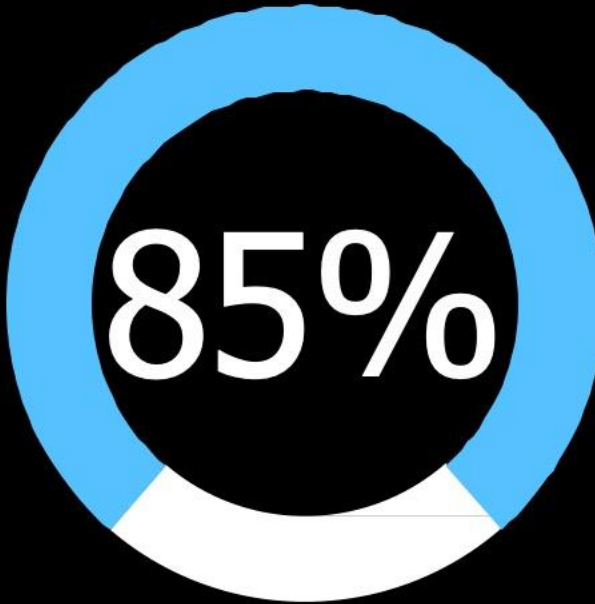


<DESAFÍOS: FUTURO DEL TRABAJO>



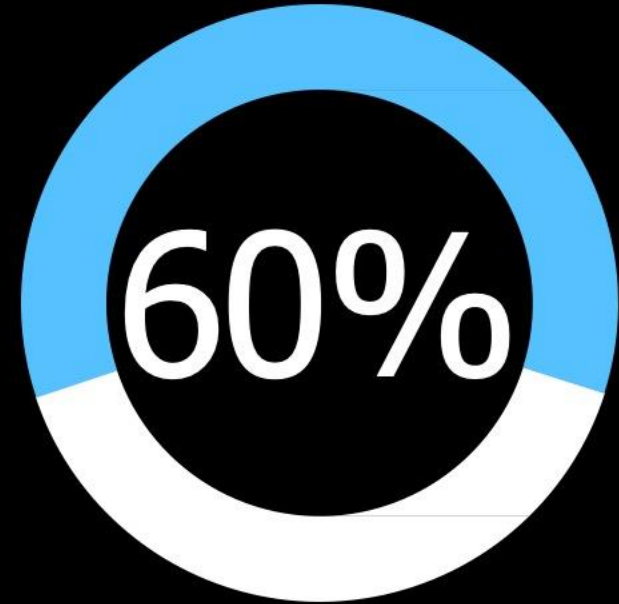
Empleos actuales

Podrían ser automatizados en 2025



Empleos

De 2030 no existen hoy



Trabajadores

Carece de habilidades básicas TIC o no tiene experiencia en informática

<LOS DESAFÍOS EN EL ENTORNO LOCAL>



42% de los universitarios deserta de las universidades y Colombia es el segundo país en América Latina con mayor tasa de deserción universitaria. *

En septiembre de 2019 la tasa de desempleo en el total nacional fue **10,2%**.**

La tasa de desempleo de la población joven aumentó **1,6** puntos porcentuales frente al mismo periodo de 2018 (16,5%).**

*Banco Mundial (2018)

** DANE(2019)

<¿CONOCEMOS LOS RETOS DEL TRABAJO DEL FUTURO?>



La IA y la robótica crearán más trabajo.

A medida que el trabajo remoto se convierta en la norma, las ciudades entrarán en la guerra de talentos del futuro.

La mayoría de la fuerza laboral será independiente para 2027.

El cambio tecnológico seguirá aumentando, por lo que aprender nuevas habilidades será una necesidad continua durante toda la vida.

<REPENSARSE LA EDUCACIÓN>

35%

de las habilidades cambiarán
entre 2015 y 2020.*

95%

de los **1.4 millones** de trabajadores
estadounidenses que se espera sean
desplazados en la próxima década
pueden pasar a nuevos puestos con
habilidades similares y salarios más
altos. *

93%

Utiliza la formación
de habilidades**

73%

Utiliza la formación
universitaria**

*WEF (2019)

**Freelancing in America (2018)





< EL MODELO 42 TIENE UNA TASA DE EMPLEO DEL 100% DESPUÉS DE COMPLETAR LA FASE DE FUNDAMENTO >

CERO

Matrícula: 100% gratis

Profesores: Entre pares

Clases: Aprendizaje por proyectos

Plazos o fechas límites:

24/7 aprende a tu propio ritmo

ADMISIÓN POR MÉRITOS: Admisiones basadas en méritos, no en previas resultados académicos, o actividades extra curriculares

PROCESO DE SELECCIÓN ÚNICO: de 4 semanas "Piscina", para seleccionar a los mejores candidatos.

42 NETWORK

- France
- United States
- Belgium
- Morocco
- Finland
- Netherlands
- Russia
- Brazil
- Indonesia
- Armenia
- Japan
- Colombia
- Spain
- Canada



Lanzamiento 2020

Lanzamiento 2020

Lanzamiento 2020

**En el 2020 este
Modelo llegará al país**

42

BOGOTÁ